

Kunnan-/kaupunginjohtaja  
Kuntayhtymän johtaja  
Kuntaomisteisen osakeyhtiön toimitusjohtaja  
Maakuntaliiton maakuntajohtaja  
Säätiön hallinnon edustaja  
Yhdistyksen hallinnon edustaja  
Hyvinvointialueen johtaja

## Nimitystoimikunnan kirje osakkeenomistajille – Ehdokkaiden asettaminen Tieran ohjausryhmiin

Tiera Oy:llä ("Tiera") on hallintosäännön mukaisesti nimitystoimikunta, jonka tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle esitys ohjausryhmien jäseniksi ja varajäseniksi.

[Tieran nimitystoimikunnan jäsenet toimikaudella 2024-2025 näet täältä >>](#)

### Ohjausryhmät

Seuraavalla toimikaudella (toukokuu 2025 – huhtikuu 2026) Tieran ohjausryhmät ovat:

#### 1. Tietohallinto- ja digitalisaatio -ohjausryhmä

- Tieran Tietohallinto ja digitalisaatio -ohjausryhmä on edustajien määrällä mitattuna Tieran suurin ohjausryhmä, jossa on käsitelty Tieran strategiaa ja ratkaisuportfoliota. Jokaiseen kokoukseen on sisältynyt omistajien kuuleminen, jossa on kerätty tietoa omistajien ajankohtaisista ja käynnissä olevista kehitysprojekteista sekä palautetta Tieran toiminnasta. Ohjausryhmässä on käsitelty muun ohella arkkitehtuurikysymyksiä, pilvisiirtymää ja Tieran ratkaisukehityksen ohjaamista.

#### 2. Johtaminen ja talous -ohjausryhmä

- Tieran Johtaminen ja talous -ohjausryhmä käsittelee ja keskustelee kuntasektorin ja hyvinvointialueiden hallintoon liittyvistä asioista. Esillä ovat nykytilanteen haasteet ja tulevaisuuden mahdollisuudet. Ryhmän jäsenet ovat sparranneet ja ohjanneet Tieran liiketoimintajohtoa toimitettavien tuotteiden ja palveluiden suunnista ja kilpailukyvyistä. Keskeiset alueet ohjausryhmän nykyisessä toiminnassa ovat talous- ja henkilöstöhallinto, asianhallinta, sähköinen asiointi erittäin laajasti sekä arkistointi. Uusimpana

alueena ohjausryhmän arkeen vaikuttaa tekoäly. Myös analytiikan rooli ja tiedolla johtaminen ovat kasvussa. Ryhmän jäsenet edustavat organisaatioidensa ylintä johtoa ja heillä on näkemys alueen kehityssuunnista myös valtakunnallisesti.

### 3. ICT-ohjausryhmä

- Tieran ICT-ohjausryhmässä kootaan Tieran omistajakunnista ja sidosryhmistä ICT-teknologioista kiinnostuneita tulevaisuuden näkijöitä saman pöydän ääreen. Keskustelun teemat valikoituvat yhteisen priorisoinnin ja valintojen perusteella. Tavoitteena on vaikuttaa Tieran palvelutarjontaan ICT-teknologioiden ja ratkaisujen osalta, laajentaa yhteistyötä sidosryhmien välillä ja kasvattaa Tieran näkyvyyttä kunnissa ja hyvinvointialueilla.

### 4. Opetus ja kasvatus -ohjausryhmä

- Tieran Opetus ja kasvatus -ohjausryhmässä kootaan Tieran omistajakunnista ja sidosryhmistä vaikuttajia saman pöydän ääreen. Keskustelun teemat ovat yhdessä valikoituja aiheita sivistystoimen johtamiseksi ja tulevaisuuden kasvatuksen ja opetuksen tukemiseksi kunnissa. Tavoitteena on myös vaikuttaa Tieran palvelutarjontaan toimialalla, laajentaa yhteistyötä sidosryhmien välillä ja kasvattaa Tieran näkyvyyttä kunnissa ja toimialalla.

### 5. Hyvinvointi-ohjausryhmä

- Tieran Hyvinvointi -ohjausryhmässä käsitellään ajankohtaisia hyvinvoinnin ja soten digitalisaatioon liittyviä asioita hyvinvointialueiden näkökulmasta. Tavoitteena on tehdä yhdessä linjauksia Tieran palveluiden kehittymisestä siten, että kehitys vastaa Tieran omistaja-asiakkaiden tarpeita tuottaen julkisia palveluja hyvinvointialueiden asukkaille ja työntekijöille. Tavoitteena entistä parempi palvelujen saumattomuus ja kustannustehokkuus.

### 6. Smart City -ohjausryhmä

- Tieran Smart City -ohjausryhmä keskittyy laaja-alaisesti älykaupunkien digitalisaatiotarpeiden identifiointiin ja palvelukehityksen ohjaamiseen. Ohjausryhmässä korostuu teknisen toimialueen palvelut, mutta toiminta ei rajoitu niihin. Kyberturva, tekoäly, robotiikka ja IoT osa-alueet toimialariippumattomina ovat olennainen osa ohjausryhmän viitekehystä.

[Nykyiset ohjausryhmien jäsenet näette täältä >>](#)

## Ohjausryhmien toiminta

Hankintalain 15 §:n mukaan sidosyksikköhankinnan edellytyksenä on se, että hankintayksikkö **yksin tai yhdessä muiden hankintayksiköiden kanssa käyttää määräysvaltaa** yksikköön samalla tavoin kuin omiin toimipaikkoihinsa. Tieran ohjausryhmillä on keskeinen merkitys tämän määräysvaltaedellytyksen täyttymisessä.

**Onkin ensiarvoisen tärkeää, että jokainen osakkeenomistaja joko yksin tai yhdessä muiden Tieran osakkeenomistajien kanssa nimeää edustajiaan Tieran ohjausryhmiin.**

Ohjausryhmillä on tärkeä rooli myös Tieran asiakaskokemuksen kehittämisessä. Ohjausryhmät ovat keskeinen kanava asiakkaiden tarpeiden ymmärtämiseen ja Tieran palveluita kehitetään ohjausryhmissä käytävien keskustelujen pohjalta. Siksi toivomme, että ohjausryhmien jäsenet pystyvät sitoutumaan aktiiviseen työskentelyyn ja läsnäoloon kokouksissa.

Ohjausryhmä kokoontuu vähintään kolme (3) kertaa vuodessa, minkä lisäksi ryhmän jäsenet osallistuvat kehityshankkeiden valmistelutyöhön. Jäsenen kokonaistyöpanos on viidestä kymmeneen (5–10) työpäivää vuodessa. Jäsenesityksen tekijän tulee sitoutua siihen, että valittavalla jäsenellä on mahdollisuus käyttää edellä mainittu työpanos ohjausryhmätyöskentelyyn.

Ohjausryhmätyöskentelystä ei ole maksettu palkkioita.

## Ehdokkaiden asettaminen Webropol-työkalun avulla

Tieran osakkeenomistajille annetaan webropol-työkalun kautta mahdollisuus, joko:

- 1) esittää omaa ehdokasta Tieran ohjausryhmiin;
- 2) jättää esittämättä omaa ehdokasta ja ilmoittaa, kuka/ketkä edustavat osakkeenomistajaa yhteisesti muiden osakkeenomistajien kanssa (yhteisedustaja)

## Ohjausryhmien jäsenten valintakriteerit

Ohjausryhmien jäsenille on asetettu seuraavat valintakriteerit:

- ohjausryhmien jäsenillä tulee olla hyvä oman ohjausryhmänsä toimialan osaaminen, julkisen palvelutoiminnan ja talouden tuntemus sekä riittävä liiketoiminnallinen osaaminen ohjausryhmän toiminnan strategiseksi kehittämiseksi;
- ohjausryhmän jäsenillä ei ole intressiristiriitaa tai aiheuta muuta riskiä yhtiön toiminnalle, ja
- kunkin ohjausryhmän sekä kaikkien ohjausryhmien jäsenten yhteensä on edustettava yhtiön omistaja- sekä palveluiden käyttäjäkuntaa mahdollisimman kattavasti.

## **Varsinainen yhtiökokous ja uusien ohjausryhmien nimeäminen**

Ohjausryhmien jäsenet nimeää Tieran yhtiökokous nimitystoimikunnan esityksestä huhtikuussa 2025. Nimitystoimikunnan esitys tulee perustumaan osakkeenomistajien webropolin kautta tekemiin jäsenehdotuksiin. Lisäksi nimitystoimikunnan esitykseen voi vielä esittää muutoksia yhtiökokouksessa.

## **Ehdotukset ohjausryhmien jäseniksi ja lisätiedot**

Nimitystoimikunta pyytää teitä osallistumaan ohjausryhmien ehdokasasetteluun alla olevan linkin kautta **viimeistään 28.2.2025**.

<https://link.webpolsurveys.com/S/1E98B6E0D17EF6B2>

Lisätietoja asiassa antavat nimitystoimikunnan puheenjohtaja Pauliina Ahlas (pauliina.ahlas@turku.fi) ja sihteeri Sami Rautiainen (sami.rautiainen@tiera.fi).

Ystävällisin terveisin,

Pauliina Ahlas  
Tiera Oy:n nimitystoimikunnan puheenjohtaja